

Culture congolaise et son impact sur le bien-être

[Congolese culture and its impact on well-being]

Ketha Unencan Jonas

Département de sciences commerciales et financières, Institut supérieur de commerce de Kisangani, RD Congo

Copyright © 2020 ISSR Journals. This is an open access article distributed under the **Creative Commons Attribution License**, which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

ABSTRACT: this article aims to study the lifestyles of congolese and its influence on the enjoyment of the latter given the natural resources that the democratic republic of congo abounds but also its position in the center of africa and the poverty that reigns to master over the population which is not an identity but, which requires a simple effort to implement factors of production among others work, solidarity without borders, awareness and peace will stimulate well-being.

KEYWORDS: solidarity, exclusion, merit, conscience, wealth.

RESUME: cet article a pour objectif d'étudier les modes de vie de congolais et son influence sur la jouissance de ce dernier vu les ressources naturelles qu'égorge la république démocratique du congo mais aussi sa position au centre de l'afrique et la pauvreté qui règne à maitre sur la population qui n'est pas une identité mais, qui demande un simple effort de mise en œuvre de facteurs de production entre autre le travail, la solidarité sans frontière, la prise conscience et la paix stimulera le bien-être en tenant compte de la guerre économique.

MOTS-CLEFS: solidarite, exclusion, merite, conscience, richesse.

1 INTRODUCTION

La culture est l'ensemble de connaissances générales et spécialisées d'une personne ou d'une société. Elle est ce qui est commun à un groupe d'individus. Pour l'unesco: « dans son sens le plus large, la culture est considérée comme l'ensemble des traits distinctifs, spirituels et matériels, intellectuels et affectifs, qui caractérisent une société ou un groupe social. Elle englobe, outre les arts, les lettres et les sciences, les modes de vie, les droits fondamentaux de l'être humain, les systèmes de valeurs, les traditions et les croyances. Elle évolue dans le temps par et dans les formes des échanges. Il se constitue en manières distinctes d'être, de penser, d'agir et de communiquer. Elle favorise le bien-être pour une société dans le cas de son orientation vers la raison et l'intelligence.

Or, le bien-être à son tour est le niveau de satisfaction atteint par les individus (bien-être social). Qui est devenu une préoccupation majeure pour le monde actuel. Il se base sur la meilleure répartition possible des ressources et des revenus qui touche la santé, le plaisir, la réalisation de soi, l'harmonie avec soi et les autres qui amène vers la combinaison de plaisirs et l'absence de peine et prône ainsi la maximisation du bien-être général. Il est le fruit d'un ensemble des facteurs dont une personne a besoin pour jouir d'une bonne qualité de vie. Il se regroupe dans 4 types à savoir: le bien-être social, physique, dans le développement personnel et économique.

Le bien-être social englobe les choses qui ont de l'incidence de manière positive sur la qualité de vie notamment un emploi digne, des ressources économiques pour satisfaire les besoins, une maison, l'accès à l'éducation et à la santé, du temps pour les loisirs, etc.

Le bien-être physique peut être par contre la satisfaction du sujet par rapport à sa vie quotidienne liée plus ou moins à l'activité physique résultant de quatre éléments: bien-être émotionnel (anxiété, stress, énergie, vigueur...); perception de soi (estime de soi...); bien-être physique (état de santé, douleur...) et bien-être perçu (qualité de vie...).

Pour ce qui est du bien être dans le développement personnel, la revue sciences humaines n° 23 cité par renouvo (2011), stipule que "les techniques de développement personnel visent à la transformation de soi: soit pour se défaire de certains aspects pathologiques (phobie, anxiété, déprime, timidité), soit pour améliorer ses performances (mieux communiquer, gérer son temps, s'affirmer) ".

Le bien-être économique, repose sur deux propositions fondamentales: premièrement selon pigou (1908), tout accroissement de la somme disponible des biens économiques va dans le sens d'une augmentation du bien-être. Il appartient donc à celui qui conteste cette proposition, dit-il, de faire la preuve du contraire dans les faits. La seconde quant à elle se veut aussi de nature positive et montre qu'étant donné l'utilité décroissante du revenu ou de la richesse, tout transfert de richesse des plus riches aux plus pauvres qui n'a pas pour effet de décourager et donc de diminuer la production représente un accroissement de bien-être.

En outre, le bien-être auquel tout le monde aspire est une préoccupation de tous. Leurs objectifs est de donner la chance à toutes les populations d'accéder à ce bien être ou l'accès diffère du fait de la culture et du temps mis pour sa recherche.

C'est pourquoi, il est indispensable d'étudier la culture congolaise et son impact sur le bien-être, vu la pauvreté grandissante du peuple congolais malgré les ressources naturelles qu'égorge le pays. Mais ce changement ne vienne pas du jour au lendemain mais après plusieurs étapes dont le fondement se fixe au second suivi d'un processus.

C'est ainsi que, deux questions retiennent nos attentions à savoir:

- Quelle est la culture congolaise ?
- Quel est son impact sur le bien-être de congolais ?

C'est une étude qui concerne la république démocratique du congo et il s'étend sur une période allant d'avant la colonisation, pendant et après la colonisation vu, la transmission automatique de la culture qui se fait de générations en génération « routine ».

Hormis l'introduction et la conclusion cette étude comporte trois points suivants à savoir: *le premier point aborde la culture congolaise, le deuxième est axé sur les facteurs de production et le troisième sur les conseils et vu de loin*

1.1 CULTURE CONGOLAISE

Ce point abordera, les modes de vie, les droits fondamentaux de l'être humain, le système de valeur et les traditions, croyances et autres comportements en RDC.

1.1.1 LES MODES DE VIE EN RDC

Les modes de vie en RDC sont basées sur la communauté, le groupe, la famille, le clan, où la dimension collective prime sur l'individu et dicte sa vie.

Bavarder longuement sous tous prétextes et de préférence avec une bière, semble être la philosophie de la vie. Le temps est élastique et au service de l'échange et de l'humain, pour nouer ou affirmer le lien social.

Pas simple pour les occidentaux organisés,

La famille au congo est considérée et reconnue par la constitution du pays ainsi que par le code de la famille comme la cellule mère de la nation. La vie familiale est marquée par trois moments particuliers: la naissance, le mariage et la mort. Si la naissance est toujours considérée comme une bénédiction parce qu'elle assure la pérennité du clan, la mort apparaît comme un désastre, et le mariage un pont entre les familles. Les cérémonies de naissance, de mariage et de décès réunissent toujours tous les membres du clan. C'est l'occasion de faire le point sur l'état de la famille et de résoudre les différends éventuels au sein de celle-ci. Ces rassemblements sont en général présidés par la personne la plus âgée et donnent lieu à des retrouvailles et réjouissances.

Dans l'espace et dans le temps, le lien familial est un mode pertinent d'organisation avec comme structure permanente, à la fois virtuelle et physique, la " maison " qui regroupe tous ceux qui se trouvent autour d'un même " feu ". La famille nucléaire est donc la " famille foyer " fondée sur une alliance entre deux familles " sang", masculine et féminine, quel que soit le régime de parenté. Elargie aux différents degrés de parenté, la famille est considérée à la fois comme unité de production et

d'intégration sociale. Son organisation résulte du besoin de conservation du groupe social formant une structure et de sa dépendance au milieu naturel.

La forte solidarité qui se manifeste entre les membres de la famille élargie a pour objectif de bannir l'individualisme conduisant à l'exclusion sociale. Mais une rupture s'est opérée au sein de la cellule familiale élargie, avec les changements économiques issus de la période coloniale, postcoloniale et aujourd'hui de l'urbanisation du pays. Cette rupture se matérialise par un déclin progressif des solidarités traditionnelles, de l'individualisation conduisant parfois à la marginalité dont les formes les plus graves sont la délinquance, la prostitution, l'abandon des enfants ou des personnes âgées.

La famille congolaise étant aujourd'hui confrontée à un dualisme culturel, entre le souci de conserver son identité culturelle et la nécessité de s'intégrer dans un monde en pleine mutation influencé par la culture occidentale.

1.1.2 LES DROITS HUMAINS

La RDC est un pays démocratique avec une constitution dans laquelle les droits et devoirs des citoyens s'y trouvent votée en 2006 mais plusieurs fois revue pour l'intérêt de certaine personnalité, son application pose problème ou appliquer pour les intérêts égoïstes avec plusieurs loi organique parfois contradictoires.

1.1.3 LE SYSTÈME DE VALEURS

La crise socio-économique a gravement engendre la crise des consciences, mais aussi départ nos cultures mais les acteurs de promotions des changements de mentalité restent l'état et l'église.

1.1.4 LES TRADITIONS ET CROYANCES

La tradition et la croyance congolaise sont influencées au cours des siècles par les religions (le christianisme, l'islam...). La conversion est basée parfois sur l'impression et/ ou avantage matériel. La foi rencontre les problèmes liés à la coutume dans certains cas (polygamie).

Récemment, les églises prêchant « la prospérité » ont pris de l'importance, celles-ci insistant sur l'idée que la foi pourrait donner la prospérité financière. Mais la question qui reste à poser si cette prospérité peut venir sans le travail, sans le mérite ou sans la démonstration d'un processus pour y arriver ? Ou viendra-t-il comme la manne ou du miracle ? Valent plusieurs questions.

La croyance à la sorcellerie qui a pris le bien-être au mot dans certain coin dans le sens que, le fait de chercher son bien-être (belle maison, habit...).

1.1.5 AUTRES COMPORTEMENTS

La RDC a obtenu son indépendance en 1960 motivée dans le sens d'éradiquer les souffrances subis. Suivi des incompréhension entre les dirigeants, la nationalisation, zaïrianisation, l'exode rurale, les pillages à répétition, la guerre, la corruption, culte de personnalité, la dictature, la tracasserie administrative et militaire, les a côtés,, l'égoïsme installer dans la gestion de la choses publique, l'absence de sanction, non respects des lois du pays, absence de politique d'emploi, conflits prolongés, manque d'autosuffisance, un peuple plaintif etc.

2 LES FACTEURS DE PRODUCTION

L'activité économique apporte le bien-être qui passe par la production de base, car c'est l'opération qui va permettre la création de biens et de services.

Pour réaliser cette production, l'entreprise doit utiliser des facteurs de production:

- Les ressources naturelles;
- Le travail qui vient de la population active;
- Le capital etc.

2.1 POTENTIALITÉS DE LA RDC (RESSOURCES NATURELLES)

Les potentialités de la RDC constituent qu'un élément de facteurs de production à savoir: la position stratégique du continent africain départ sa position au centre de l'Afrique avec une superficie de 2 345 000 km², 9 frontières, bande (40 km) du littoral de l'océan atlantique, bassin du Congo et du bassin du Nil, pays à la fois équatorial et tropical, beaucoup d'étendue de forêts. Dans le sous-sol: cuivre, cobalt, diamant, or, étain, colombo tantalite (coltan), bauxite, fer, manganèse, charbon, pétrole, gaz méthane, schistes bitumineux, uranium, le fleuve Congo, central d'Inga. Une population jeune etc.

2.2 CEUX QUI MANQUENT (LE TRAVAIL)

Le laboureur et ses Enfants

Travaillez, prenez de la peine:

C'est le fonds qui manque le moins.

Un riche laboureur, sentant sa mort prochaine,

Fit venir ses enfants, leur parla sans témoins.

Gardez-vous, leur dit-il, de vendre l'héritage

Que nous ont laissé nos parents.

Un trésor est caché dedans.

Je ne sais pas l'endroit; mais un peu de courage

Vous le fera trouver, vous en viendrez à bout.

Remuez votre champ dès qu'on aura fait l'oût.

Creusez, fouillez, bêchez; ne laissez nulle place

Où la main ne passe et repasse.

Le père mort, les fils vous retournent le champ

Deçà, delà, partout; si bien qu'au bout de l'an

Il en rapporta davantage.

D'argent, point de caché. Mais le père fut sage

De leur montrer avant sa mort

Que le travail est un trésor.

Jean de la fontaine

Avec contrepartie parti c'est-à-dire le salaire, le bien-être...)

2.3 LE CAPITAL

CONSEILS ET VUE DE LOIN

- Les rejets des antivaleurs et le travail pourront occasionner le décollage en évitant l'amour de faciliter, la peur de la prise de risque, le manque d'objectif, le manque de plan B en cas d'échec, en assumant les risques liés au changement pour le soi-même et pour le pays;
- Identifier les freins à son évolution (prise de conscience) facteurs intérieur et extérieur de frein, éviter la peur d'échec, oublier le passer;
- Mettre le plan d'action à partir de nouvelles attentes dans la vie (partir de besoins réels de la population en rapport avec les objectifs);

- Se concentre sur son bien-être, chose à faire pour y arriver, prendre soin du pays en évitant la dépendance politique, juridique, économique ou commerciale totale, changer de mentalité, changer la façon de voir l'avenir, la vie en générale, faire les choses pour le pays et non pour faire plaisir à autrui;
- Se simplifier la vie, changer l'habitude, les choses dont on a besoin aujourd'hui pour reprendre le contrôle de vie;
- Travailler, avoir la confiance en soi, faire la liste d'accomplissement dans la vie, avoir un diplôme, fonder une famille, occuper un poste de responsabilité dans une entreprise pour connaître ses forces;
- Vivre avec la critique, autocritique, faire le tour de vos échecs et prenez conscience de vos propres erreurs, grandir, ne vous focaliser pas sur les critiques des autres, soyez votre propre juge, accepter de critique constructives;
- Faire face à ses peurs, savoir d'où l'on vient, ou l'on souhaite aller, sortir de vos zone de confort, abandonner l'emploi qui ne contribue pas à l'évolution a cherchant un autre tout en connaissant ses forces, ses faiblesses et ses limites;
- Les échecs sont les sources d'apprentissage;
- Eviter des pensées négatives, arrêter de se plaindre; « si le verre est à moitié vide ...il est à moitié plein », voir du positif dans ce qui semble être insurmontable. Il ya toujours quelque chose à apprendre d'une situation difficile, prendre conscience est une clé d'arrêter de se plaindre;
- « echouer au final, c'est se rapprocher de la réussite » se suffire, la comparaison rend toujours amer;
- « il n'est jamais trop tard de changer, nos choix peut changer notre vie, pourquoi se focaliser sur l'épreuve quand les clés de sa résolution sont la »;
- « la fierté vient de réalisation, se plaindre n'apporte rien, ni au pays, ni aux populations, la situation sera améliorée lors de la recherche de solution il est temps maintenant de faire l'inventaire des expérience passée et de découvrir ce que vous avez appris d'utile et ce que vous souhaitez accomplir tant que nous sommes en vie ?

Et vous les dirigeants posez-vous cette question de napoleon: qu'ai-je fait pour rendre le monde meilleur ? Ai-je déjà retire un avantage à frapper ceux qui m'ont blessé ? Comment puis-je trouver le bonheur ? Enfin, quelle est la réalisation majeure que je souhaite accomplir avant de quitter ce monde ?

La culture congolaise actuelle est à l'origine de l'insatisfaction, dans le sens de la problématique d'intégrité qui ne profite pas à la RDC ;

La problématique de l'intégrité liée à une culture met en doute la question du développement car, elle soulève des préoccupations à la bonne ou mauvaise gestion, en un mot la corruption. Cette application est non liée à la raison et à l'intelligence.

- Chaque pays à une culture différente (économique, politique, sociale...);
- Un petit peu d'intelligence, plus peut-être un peu de courage politique suffira à éliminer la pauvreté car il faut savoir la cause du sous-développement avant de le corriger ;
- Le bien-être vient par le respect de régler de vie;
- L'avenir de demain se crée aujourd'hui.

Mais tous cela face aux guerres économiques de multinationale

La culture occasionnant la distraction pousse la population à faire recours ailleurs pour trouver ce dont l'on a besoin ou perdu parce qu'on n'y a pas pensé en temps où l'on entendait que cela soit donné par une tierce personne tout a oubliant qu'on est l'auteur, car la charité multiple rend les gens dépendant sans une résolution durable.

3 CONCLUSION

Au terme de cette étude, nous sommes aboutis aux résultats selon lesquels la RDC a perdu son contrôle de vie de départ:

- Sa culture communautaire réduit à un groupe, famille, clan, région, faite pour la conservation et non pour un plus grand pays de plus de 450 tribus. Par conséquent cela influence beaucoup de secteurs entre autre celui de l'emploi pour le plus pauvre car ce dernier est prise en otage par certaines communautés, groupe, tribus etc;

- De l'individualisme adopté suite aux crises économiques et de l'urbanisation du pays occasionnant le délinquance, d'abandon des vulnérables... Ne facilite pas le bien-être de tous mais le vol, détournement;
- Des enseignements de certaines églises réduites à la prospérité comme signe de la foi (manne) sans le travail.

Vu que, la culture dans son sens le plus large est considérée comme l'ensemble des traits distinctifs, spirituels et, matériels, intellectuels, affectifs, qui caractérisent une société ou un groupe social. Et qui englobe les modes de vie, les droits fondamentaux de l'être humain, les systèmes de valeurs, les traditions et croyances qui évolue dans le temps, nous disons que la culture congolaise et son évolution au cours des siècles à influencer négativement le bien-être de congolais départ sa dimension réduite et son but celui de la conservation d'un group; a contribuer à la délinquance, à l'abandon sans la prise en charge de ces derniers par l'états.

SUGGESTIONS

- Que le gouvernement cherche l'équilibre pour les abandonnés;
- Que la vision de faciliter la vie oriente les congolais par le travail;
- Que la RDC comme état adopte une culture à la dimension du pays ou le mérite et bien-être de tous sont garantis;
- Eviter trop de bavarder;
- Que le gouverner renforce la justice pour une bonne application des lois.

REMERCIEMENTS

Au seigneur Dieu tout-puissant créateur du ciel et de la terre et à son fils unique jésus-christ

REFERENCES

- [1] Jonas ketha, «réforme et maximisation des recettes fiscales: la taxe sur la valeur ajoutée en remplacement de la taxe sur les recettes en république démocratique du congo», *revue internationale d'innovation et d'études appliquées*, vol. 27, non. 2, p. 709–717, septembre 2019.
- [2] Johannes herderschee daniel mukoko samba moïse tshimenga tshibangu" synthèse, contexte historique et macroéconomique » ed. Mediaspaul, kinshasa, 2012.
- [3] Fr + el) ésope (trad. Émile chambry), « le laboureur et ses enfants » [archive], sur archive.org, 1927 (4)
- [4] <https://www.petitfute.com/p116-r-d-congo/guide-touristique/c13622-mode-de-vie.html>